

# דרוש/ה

## מנכ"ל.ל.ית רמת הנדיב

כפוף למנכ"ל יד הנדיב  
מיקום המשרה: זיכרון יעקב  
<https://www.ramat-hanadiv.org.il>

### על התפקיד

ניהול פארק טבע וגני זיכרון המשתרעים על 4,500 דונם בין זיכרון יעקב לבנימינה המעסיק ישירות כ- 60 עובדים ופועל 364 ימים בשנה.

קרן יד הנדיב שמה למטרה למצב את גני רמת הנדיב כאתר אדם-טבע ייחודי המעורר השראה ברמה בינלאומית.

המנכ"ל יהיה אחראי להובלה ויישום תהליך התחדשות אסטרטגי הכולל: פיתוח והקמה של מרחב חווייה ולמידה וכן מחקר המוקדש ליחסים ברי קיימא בין אדם וטבע. במסגרת זו יוקמו, בין היתר, הזדמנויות חדשניות ללמידה, חקר טבע, יצירת חוויות מסקרנות ומהנות, מייצגי אמנות ופיסול, שילוב ממשקים טכנולוגיים עדכניים, ופרייקטים לקהילות מקצועיות ולקהל הרחב. המנכ"ל יתמקד בהובלת וניהול תהליכים ויצירת שיתופי פעולה נרחבים עם קרן יד הנדיב, גורמי מפתח אזוריים, התנהלות שוטפת והעמקת ממשקים מול רשויות, ועדות תכנון ובעלי עניין רלוונטיים, מתנדבים, מוסדות מחקר וצוותים מקצועיים מגוונים. בנוסף יהיה אחראי על ניהול תקציב שנתי נרחב, השבחת תשתיות ושגרות ארגונית, טיפוח סביבת עבודה מיטבית, יעילה וייחודית המעודדת יוזמה, ניהול אינטגרטיבי ויצירתיות להגשמת החזון המיועד. בימים אלו, החזון המתחדש של רמת הנדיב שם לו למטרה להוות מרחב התומך ריפוי, החלמה ורווחה של האוכלוסייה הכללית כמו גם אוכלוסיות ייעודיות, תוך הדגשת הקשר הייחודי והעוצמתי של המפגש עם הטבע כמרחב של רווחה, חוסן ושיקום נפשי.

### יכולות וכישורים נדרשים

**יכולת הובלה בסביבה מורכבת** - ניסיון ביצירה וניהול פרויקטים ושותפויות, ראייה מרחבית והבנת האינטרסים של הגורמים המעורבים. יכולת ליצור שיתופי פעולה מתוך אמינות, מומחיות והקשבה. בעל יכולת ביצוע יישומית, יכולת פתרון בעיות מורכבות באופן שיטתי וניהול תהליכים מרובי בעלי עניין. הובלת שיתופי פעולה מגזריים, אזוריים ושותפויות. יכולת הסתכלות על בעיות וחסמים מזוויות שונות תוך חיפוש פתרונות ושותפויות מגוונות ויצירתיות. בעל יוזמה, חשיבה יצירתית והנעה לחדשנות. ניסיון בעבודה מול חבר נאמנים בחו"ל.

**יכולות מנהיגות וניהול מוכחות** - רקע בבניית והובלה של תשתיות ארגוניות הכוללים: הגדרת יעדים ותוכניות עבודה, ניהול תקציב שנתי נרחב, ניהול צוותי עובדים מבוזרים, הטמעת שגרות ארגונית. בנוסף, ניהול מערכות יחסים ומהלכים מורכבים עם בעלי עניין בתחום, רתימת שותפים ובניית שיתופי פעולה עם רשויות, קהילה ומתנדבים. יחסי אנוש ומיומנויות תקשורתיות גבוהות, יכולת לעבוד בסביבת עבודה דינמית ותנאים משתנים תוך ריבוי משימות וניהול ממשקים מרובים. נכונות לעבודה מאומצת ובשעות לא שגרתיות.

### רקע וניסיון מקצועי

- ניסיון בתפקידי ניהול בכירים ויכולת מוכחת בהובלת תהליכים בסביבה ארגונית מורכבת – חובה
- ניסיון בהובלת שינוי ארגוני, יכולת יישום תכנית אסטרטגית לטווחי זמן משתנים וכן פיתוח והטמעה של פתרונות חדשניים ופורצי דרך
- יכולת גבוהה בהובלת תהליכים מרובי משתתפים, בבניית קואליציות ורתימת שותפים, ניהול קשר מול רשויות, קהילה ומתנדבים
- הכרות וחיבור ערכי לתחומי הקיימות והסביבה כמו גם הבנה של האתגרים וההזדמנויות בתחומים אלו – חובה
- ניסיון בפיתוח תהליכי למידה המבוססים על מתודולוגיות חדשניות לקהלים מגוונים – יתרון
- ניסיון ניהולי מוכח והבנה מעמיקה בתחום ניהול חוויות מבקרים כמו גם בנייה וחיבור לקהלים נוספים- יתרון
- ניסיון מוכח בניהול מנהלים, צוותי עובדים וקבלני משנה
- יכולת ניהול פיננסיות מוכחות וניהול תקציב רחב היקף
- ניסיון בעבודה מול חבר נאמנים גלובלי - יתרון
- ניסיון בתקשורת בעברית ובאנגלית ברמה הגבוהה ביותר - חובה

▪ תואר אקדמי בתחומים רלוונטיים - חובה, תואר שני - יתרון

יד הנדיב מקדמת גיוון תעסוקתי ומזמינה מועמדים מכל קבוצות החברה להגיש מועמדות.

תיאור התפקיד מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד ומיועד לנשים וגברים כאחד.

מועמדים המעוניינים מתבקשים לשלוח קו"ח בעברית ובאנגלית בתוספת מכתב נלווה באנגלית לכתובת דוא"ל: [services@kishurim.com](mailto:services@kishurim.com)

מיון ראשוני יערך ע"י כישורים איתור בכירים בע"מ. מועמדים סופיים יזומנו לוועדת איתור.

סדיוות תכובד. נא להימנע מפניות טלפוניות.