

מנכ"ל.ית רמת הנדיב

כפוף למנכ"ל יד הנדיב - ד"ר יגאל מרזל

מיקום המשרה - גני רמת הנדיב

על הארגון

רמת הנדיב – גנים ופארק טבע המשתרעים על-פני 4,500 דונם. מעבר להיותה אתר טבע ומורשת, רמת הנדיב היא מקום מפגש בין אדם, טבע וסביבה. בבסיס תפיסתה הערכית עומדת המחויבות לשמירה על יחסי גומלין בני קיימא בין אדם לטבע, תוך אימוץ גישה של פתיחות וחדשנות. גישה זו מוטמעת בכל רבדי העשייה, החל בניהול אדפטיבי של פארק הטבע, המבוסס פעילות מחקר שוטפת, דרך פיתוח תכניות חינוכיות והנחלת הידע בתחומי הסביבה וכלה בחיזוק הקשר עם הקהילה.

גני הזיכרון, המשמשים להנצחת זכרו של "הנדיב הידוע", הברון בנימין אדמונד דה רוטשילד, הקבור עם רעייתו בחלקת קבר בלב הגנים, מזמנים למבקרים אווירה קסומה. הגנים שוזרים סגנון גינון מוקפד עם צומח טבעי ומשקפים את מורשתו של הנדיב הידוע המשלבת כבוד וענווה.

אתר רמת הנדיב פתוח 364 ימים בשנה ללא תשלום ומארח כ-700,000 ביקורים בשנה, מה שהופך אותו לאחד האתרים הפופולריים ביותר בארץ. האתר מנגיש למבקרו חווית ביקור אסתטית בסטנדרטים בינ"ל, מלמדת ומעוררת השראה. רמת הנדיב עוסקת בתכנים חינוכיים באמצעות פעולות שמטרתן להעלות את המודעות וליצור הבנה עמוקה יותר בנושאים הקשורים לטבע, סביבה וקיימות. תוכן חינוכי מועבר באמצעי מדיה שונים, בספורים, אירועים ופעילויות למשפחות ולקהל מבוגרים, כמו גם סדנאות ותערוכות.

מחקר מדעי, ניטור ובניית ידע נמצאים בלב הפעילות של רמת הנדיב כבר למעלה מ-35 שנה. פעולות אלו תומכות בניהול השטחים הפתוחים של פארק הטבע. סדר היום המחקרי עוקב בין היתר אחר האתגרים הנוכחיים ומסייע בניטור סיכונים. אלה נוגעים בעיקר לשריפות; שינויי אקלים והתייבשות צמחים; אובדן המגוון הביולוגי; ביודד הפארק ופגיעה בקישוריות נופית ואקולוגית; התרחקות האדם מסביבתו, והכחדת יחסי הגומלין בין אדם לטבע.

עקרונות של קיימות ניכרים בכל תחומי העבודה של רמת הנדיב באמצעות דרכי התנהלות ידידותיות לסביבה המפחיתות את ההשפעות על שינויי האקלים, לרבות: מניעת שריפות ובניית אזורי חיץ, ניהול מי נגר, גינון בר קיימא, יצירת אנרגיה ירוקה תוך יישום של עקרונות כלכלה מעגלית, בחירת מכונות וציוד.

על התפקיד

הובלה ויישום של החזון והאסטרטגיה של רמת הנדיב, תוך שימור ייחודיותו כאתר גנים ופארק טבע שבבסיסו מחויבות לשמירה על יחסי גומלין בני קיימא בין אדם לטבע תוך המשך צמיחתו כמקום מעורר השראה למבקרו ואימוץ גישה של פתיחות וחדשנות. המנכ"ל יתמקד בהובלת תהליכים בפעילות השוטפת והעמקת הממשקים מול רשויות, ועדות תכנון ובעלי עניין רלוונטיים, כמו גם ניהול הקשר מול הקהילה המקומית, המתנדבים, אנשי מקצוע ומוסדות מחקר. בנוסף, יעסוק באסטרטגיות של העמקה ופיתוח התכנים והתוכניות ליצירת חווית ביקור משמעותית באתר תוך חיבור לחזון הארגוני. מסגרת התפקיד כוללת ניהול והובלה של צוותים מקצועיים מגוונים, ניהול תקציב שנתי נרחב, השבחת תשתיות ושגרות ארגוניות תוך טיפוח סביבת עבודה מיטבית המעודדת שיתופי פעולה ויצירתיות.

יכולות וכישורים נדרשים

יכולת הובלה בסביבה מורכבת – ניסיון בעבודה מול חבר נאמנים בחו"ל, ניסיון ביצירה וניהול פרויקטים ושותפויות, ראייה מרחבית והבנת האינטרסים של הגורמים המעורבים. יכולת לייצר שיתופי פעולה מתוך אמינות, מומחיות והקשבה. בעל יכולת ביצוע יישומית, יכולת לפתרון בעיות מורכבות באופן שיטתי וניהול תהליכים מרובי בעלי עניין. הובלת שיתופי פעולה מגזריים, אזוריים ושותפויות. יכולת הסתכלות על בעיות וחסמים מפרספקטיבות שונות תוך חיפוש פתרונות ושותפויות מגוונות ויצירתיות. בעל יוזמה, חשיבה יצירתית והנעה לחדשנות.

יכולות מנהיגות וניהול מוכחות - רקע בבניית והובלה של תשתיות ארגוניות כגון: הגדרת יעדים ותוכניות עבודה, ניהול תקציב שנתי נרחב, ניהול צוותי עובדים מבזרים, הטמעת שגרות ארגוניות. ניהול מערכות יחסים ומהלכים מורכבים עם בעלי עניין בתחום, רתימת שותפים ובניית שיתופי פעולה עם רשויות, קהילה ומתנדבים. יחסי אנוש ותקשורתיות מעולים, יכולת לעבוד בסביבת עבודה דינמית ותנאים משתנים תוך ריבוי משימות וניהול ממשקים מרובים. נכונות לעבודה מאומצת ובשעות לא שגרתיות.

רקע וניסיון מקצועי

- לפחות 10 שנות ניסיון בתפקידי ניהול בכירים ויכולת מוכחת בהובלת תהליכים בסביבה ארגונית מורכבת – חובה.
- הבנה מעמיקה, הכרות וניסיון רב בתחומי הקיימות והסביבה כמו גם חיבור ערכי והבנה של האתגרים וההזדמנויות בתחומים אלו.
- חשיבה אסטרטגית רחבה ומפותחת, יכולת תכנון ואסטרטגיה לטווחי זמן משתנים, יכולת פתרון בעיות כמו גם היכולת לפתח וליישם פתרונות חדשניים ופורצי דרך.
- יכולת גבוהה בהובלת תהליכים מרובי משתתפים, בבניית קואליציות ורתימת שותפים, ניהול הקשר מול רשויות, קהילה ומתנדבים.
- ניסיון מוכח בניהול מנהלים, צוותי עובדים וקבלני משנה.
- ניסיון ניהולי מוכח והבנה מעמיקה בתחום ניהול חוויות מבקרים כמו גם בנייה וחיבור לקהלים נוספים- יתרון.
- יכולות ניהול פיננסיות מוכחות וניסיון בניהול תקציב רחב היקף.
- כושר ניסוח וכתובה ברמה גבוהה בעברית ובאנגלית.
- תואר אקדמי בתחומים רלוונטיים – חובה, תואר שני – יתרון.

יד הנדיב מקדמת גיוון תעסוקתי ומזמינה מועמדים מכל קבוצות החברה להגיש מועמדות.

תיאור התפקיד מנוסח בלשון זכר מטעמי נוחות בלבד ומיועד לנשים וגברים כאחד.

מועמדים המעוניינים מתבקשים לשלוח קו"ח בעברית ובאנגלית לכתובת דוא"ל: services@kishurim.com

מיון ראשוני יערך ע"י כישורים איתור בכירים בע"מ. מועמדים סופיים יוזמנו לוועדת איתור.

סודיות תכובד.

נא להימנע מפניות טלפוניות.