

דروس/ מכב"לית רמת הנדיב

כפוף למכב"ל יד הנדיב

מקום המשרחה: זיכרון יעקב

<https://www.ramat-hanadiv.org.il>

על התפקיד

匪hol פארק טבע וגני זיכרון המשתרעים על 4,500 דונם בין זיכרון ועקב לבניינה המUSIC ישירות כ- 60 עובדים ופועל 364 ימים בשנה.

קרן יד הנדיב שמה למטרה למצוות גני רמת הנדיב באתר אדם-טבע ייחודי המשורר השראה ברמה בינלאומית.

המכב"ל יהיה אחראי להובלה ווישום תהליכי התחדשות אסטרטגי הכלל: פיתוח והקמה של מרחב חוויה ולמידה וכן מחקר המוקדש ליחסים ברוי קיימא בין אדם וטבע. במסגרת זו יוקמו, בין היתר, הדמניות חדשניות לomidah, חקר טבע, יצירת חוות מוסקרים ומහנות, מיצגי אמנויות ופיסול, שילוב מסקיים טכנולוגיים עדכניים, פרויקטים להקלות מתקינות ולקהל הרחוב. המכב"ל יתמקד בהובלת ניהול תהליכי יצירת שיתופי פעולה נרחבים עם קרן יד הנדיב, גורמי מפתח אזרחיים, התנהלות שופטת והעמקת ממשקים מול דשויות, ועדות תכנון ובעלי עניין ולזונטיים, מתנדבים, מוסדות מחקר וצוותים מקצועיים מגוונים. בנוסף יהיה אחראי על ניהול תקציב שנתי נרחב, השבחת תשתיות ושגרות ארגונית, טיפול סבירת עבודה מיטבית, עלייה וייחודת המשודדת יוזמה, ניהול אינטגרטיבי ויצירתוות להגשמה החוץ המיועד. בימים אלו, החזו המתחדש של רמת הנדיב שם לו למטרה להוות מרחיב התמך רפואי, החלמה ורוחה של האוכלוסייה הכללית כמו גם אוכלוסיות יעדיוות, תוך הדגשת הקשר הייחודי והעוצמתי של המפגש עם הטבע כמרחב של רוחה, חוסן ושיקום נפשי.

יכולות וכישורים נדרשים

יכולת הובלה בסביבה מורכבת - ניסיין ביצירה וניהול פרויקטים ושותפות, ראייה מרחבית והבנת האינטראיסים של הגורמים המעורבים. יכולת ליצור שיתופי פעולה מותruk אמינוות, מומחיות והקשבה. בעל יכולת ביצוע ישומנית, יכולת פתרון בעיות מורכבות באופן שיטתי וניהול תהליכי מרובי בעלי עניין. הובלת שיתופי פעולה מוגדרים, אזרחיים ושותפות. יכולת הסתכלות על בעיות וחסמים מזוויאות תוך חיפוש פתרונות ושותפות מגוונות ויצירתוות. בעל יוזמה, חשיבה יצירתית והנעה לחידשות. ניסיין בעבודה מול חבר נאמנים בחו"ל.

יכולות מנהיגות וניהול מוכחות - רקע בבניית והובלה של תשתיות ארגונית הcoilים: הגדרת יעדים ותוכניות עבודה, ניהול צוותי עובדים מבזרדים, הטמעת שגרות ארגונית. בנוסף, ניהול מערכות יחסים ומחלכים מורכבים עם בעלי עניין בתחום, רתימת שותפים ובניה שיתופי פעולה עם רשויות, קהילה ומתרנדים. ייחסי אנוש ומיומנויות תקשורתיות גבוהות, יכולת לעבוד בסביבת עבודה דינמית ותנאים משתנים תוך ריבוי משימות וניהול ממשקים רבים. נכונות לעבודה ממואצת ובעשוות לא שגרתיות.

רקע וניסיון מקצועי

- ניסיון בתפקידו ניהול בכירים יכולת בהובלת תהליכי בסביבה ארגונית מורכבת – חובה
- ניסיון בהובלת שינויי ארגוני, יכולת יישום תכנית אסטרטגית לטווח זמן משתנים וכן פיתוח והטמעה של פתרונות חדשניים ופורצי דרך
- יכולת גבואה בהובלת תהליכי מרובי משתתפים, בניית קואליציות ורתימת שותפים, ניהול קשר מול רשויות, קהילה ומתרנדים
- הכרות וחיבור ערכי לתהומי הקיימות והסבירה כמו גם הבנה של האתגרים וההבדנויות בתחוםים אלו – חובה
- ניסיון בפיתוח תהליכי למידה המבוססים על מתודולוגיות חדשות לקהילים מגוונים – יתרון
- ניסיון ניהול כביה ובנייה מעמיקה בתחום ניהול חוות מבקרים כמו גם בנייה וחברה לקהילה נוספים – יתרון
- ניסיון מוכח בניהול מנהלים, צוותי עובדים וקבלוי משנה
- יכולות ניהול פיננסיות מוכחות וניהול תקציב רחב היקף

- ניסיון בעבודה מול חבר באמנים גלובלי - יתרון
- ניסיון בתקשרות בעברית ובאנגלית ברמה הגבוהה ביותר - חובה
- תואר אקדמי בתחוםים רלוונטיים - חובה, תואר שני – יתרון

יד הנדיב מקדמת גיון תעסוקתי ומחמינה מועמדים מכל קבוצות החברה להגיש מועמדות.

תיאור התפקיד מנוסח בלשון זכר מטעני נוחות בלבד ומיעוד לנשים וגברים כאחד.

מועמדים המעוניינים מתחקים לשלהו קו"ח בעברית ובאנגלית לכתבות דוא"ל: services@kishurim.com:

מיון ראשוני יערך ע"י בישוריםஇאיתור בכירים בע"מ. מועמדים סופיים יזמנו לוועדת איותה.

סודיות תכובד. בא להימנע מפניות טלפוניות.